

中共湖南劳动人事职业学院委员会文件

湘人职院党〔2024〕25号

中共湖南劳动人事职业学院委员会 关于在基层党组织建立“双联五导”工作 机制的通知

各党总支、党支部，各二级学院、处室单位：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的二十届三中全会精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深化党的建设制度改革，持续改进作风，密切党的基层组织、党员教师与学生之间关系，充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员教师先锋模范作用，进一步加强学生思想政治教育，提高人才培养质量，经学院党委研究，决定在基层党组织建立“双联五导”工作机制。现将有关事项通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯

彻落实党的二十届三中全会精神、全国教育大会精神和习近平总书记关于教育的重要论述，围绕立德树人这一根本任务，建立基层党组织“双联五导”工作机制，即通过支部联系班级，党员教师（思政导师）联系学生，并对所联系的班级学生开展思政引导、学业辅导、心理疏导、成长指导和言行示导，形成学院党委统一领导、行政全力推动、基层党组织全面落实、党员教师全员参与的育人工作格局，形成合力，不断提高人才培养质量。

二、组织领导

学院成立基层党组织“双联五导”工作领导小组，统筹指导、督促基层党组织和党员教师落实“双联五导”工作。

组长：徐庆平 钟秋明

副组长：李啸川 唐海波 张斌文 刘云霞

成员：各党总支、党支部负责人

领导小组下设办公室，办公室设在组织人事部，主要负责相关工作的具体落实及协调指导。

三、工作内容

（一）“双联”工作形式

1. 支部联系班级。每个党支部对口联系 2-3 个班级，每双周四为“双联五导”工作日，全院各基层党组织采取多种形式相对集中开展“双联五导”工作，各基层党组织要将“三会一课”“一月一课一片一实践”活动与“双联五导”工作有机结合起来，全力推动构建“大思政”工作格局。基层党组织负责人每学期至少到联系班级讲一堂思想政治理论课

或形势政策课。各党支部组织党员教师每周面对面与对口联系班级学生沟通不少于1次（包括进课堂、下寝室、谈心谈话、参加文体活动等）；每学期组织或参加班团主题活动不少于2次；每学年组织党员教师到联系班级听课评课不少于20次。

2. 党员教师联系学生。每名党员教师联系10名左右（一般为两间寝室）的学生，每周深入学生寝室不少于1次，每月与学生交流谈心不少于1次，每学期开展成长辅导不少于1次，深入了解、及时掌握所联系学生的思想政治、学业、心理、生活、成长等方面的情况，做到全身心投入、全方位辅导，帮助学生成长成才。

（二）“五导”工作内容

1. 思政引导。建立思政导师制度，党员教师担任所联系学生的思政导师，着力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传党和国家重大方针政策，增强学生爱党爱国、爱校尊师意识，教育引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。对积极向党组织靠拢的优秀青年学生加强思想引导，向其介绍党的基本知识、党的历史和优良传统，促使其在政治思想上不断成熟，择优推荐培养对象并担任入党介绍人。根据党支部安排，积极参加所联系班级学生的班团主题活动、读书沙龙、学习分享会等。

2. 学业辅导。党员教师要深入班级和学生中，积极引导帮助学生正确了解所学专业特点和发展前景，指导学生明确学习目标，为学生答疑解惑、进行专业或技能辅导，发挥自己的

专业特长开展第二课堂，培养学生业余兴趣爱好，提高学生的综合素质。每学期入校后对所联系的学生进行学业成绩和学期综合表现分析，表扬成绩，分析问题，制定措施，持续改进。

3. 心理疏导。党员教师要与学生交朋友，及时掌握学生心理状态，多为学生鼓劲加油，排忧解难，答疑解惑，帮助学生培养良好的心理品质，让学生真切感受到学院和老师的关心关爱。同时，对心理异常的学生，在学院心理健康教育中心和其它专业机构的指导下，协助辅导员对其进行“一对一”帮扶，及时进行心理疏导，帮助其健康成长。

4. 成长指导。党员教师指导所联系的学生做好学业规划、职业生涯规划 and 成长规划，指导学生结合岗课赛证，制定大学学习实践计划，积极参加考证考级、技能竞赛、实习实训、社会实践、勤工俭学、志愿服务、文体活动等，引导学生提前准备求职就业、专升本、考公考编、创新创业等，促进学生德智体美劳全面提升，做到五育并举，全面发展。

5. 言行示导。党员教师注重言传身教，做到学高为师、身正为范。要以“四习惯五技能”基本素养教育为抓手，带领学生共同参与文明礼貌、遵纪守法、劳动卫生、读书健身等专题教育活动，参与五项技能培训，引导学生养成四个终身受益的习惯，掌握五项终身受用的技能，成为习惯好、素养高、有技能、勇担当的新时代大学生。

四、工作要求

1. 统一思想，提升“双联五导”工作的高度。各党支部、党员教师要切实提高政治站位，统一思想认识，把“双联五导”工作作为学院贯彻落实党的二十届三中全会精神和全国教育大会精神、推进职业教育改革创新、进一步提高人才培养质量的重要举措。组织人事部、学生工作部等相关职能部门根据《湖南劳动人事职业学院党支部联系班级分配表》（附件1）、《湖南劳动人事职业学院党员教师联系学生分配表》（附件2）协调好各党支部、党员教师开展“双联五导”工作，做好沟通协调和服务。要加强对党员教师开展联系学生工作的督促指导工作，各党支部、各党员教师认真填写《湖南劳动人事职业学院党支部联系班级工作记录表》（附件3）、《湖南劳动人事职业学院党员教师联系学生工作记录表》（附件4），确保该项工作落实落细。

2. 全员参与，拓宽“双联五导”工作的广度。各党支部要拓宽“双联五导”工作对象范围，做到“两个全覆盖”，即党员教师全覆盖、学生全覆盖。要丰富“双联五导”工作内容，将“双联五导”工作与立德树人相结合，与思政工作相结合，与学院改革发展相结合，积极探索，守正创新，以高质量党建助推高质量育人、高质量发展。

3. 注重实效，提高“双联五导”工作的温度。各党支部、党员教师要认真履职，真“联”实“导”，克服形式主义、官僚主义。全体党员教师要带着感情、带着责任深入班级，深入学生，倾听他们的心声，了解他们的困难，真心为学生排忧解难，让学生真切感受到党组织和党员教师的关心关

爱，落实“用爱温暖世界”的办学理念，不断提升办学温度，办人民满意的教育。

4. 压实责任，确保“双联五导”工作的信度。将“双联五导”工作纳入党建工作考核、绩效考核和年度述职评优范围，作为优秀党总支、党支部和优秀共产党员评选的重要依据，对“双联五导”工作成效突出的党总支、党支部、党员教师进行表彰奖励。对工作不重视、任务不落实、不按要求开展的，在年度考核中实行“一票否决”。党员教师联系学生工作计入年度教学工作量。党员教师在联系学生工作中，要严守工作纪律，保持廉洁自律，严禁收受红包礼金、土特产，对行为失范、违规违纪的，发现一起、查处一起，在师德师风问题上坚持做到“零容忍”。

附件 1：湖南劳动人事职业学院党支部联系班级分配表

附件 2：湖南劳动人事职业学院党员教师联系学生分配表

附件 3：湖南劳动人事职业学院党支部联系班级工作记录表

附件 4：湖南劳动人事职业学院党员教师联系学生工作记录表

中共湖南劳动人事职业学院委员会

2024年10月9日

(此件主动公开)

湖南劳动人事职业学院党政办

2024年10月9日印发