

目 录

一、适用范围 / 001

二、实习目标 / 001

三、时间安排 / 001

四、实习条件 / 002

（一）实习企业 / 002

（二）设施条件 / 002

（三）实习岗位 / 003

（四）指导教师 / 003

（五）其他 / 004

五、实习内容 / 005

六、实习成果 / 005



七、考核评价 / 005

(一) 考核内容 / 005

(二) 考核形式 / 011

(三) 考核组织 / 012

八、实习管理 / 012

(一) 管理制度 / 012

(二) 过程记录 / 014

(三) 实习总结 / 015

附件 / 016

一、适用范围

本标准适用于中等职业学校农产品营销与储运专业学生的顶岗实习安排，面向农业专业合作经济组织、农产品经营企业，针对农产品经纪、市场调查、市场策划、农产品采购、储存、加工包装及配送等岗位或技术领域。

二、实习目标

学生通过农产品营销与储运专业顶岗实习，了解企业的运作、组织架构、规章制度和企业文化；掌握岗位的典型工作流程、工作内容及核心技能；养成爱岗敬业、精益求精、诚实守信的职业精神，增强学生的就业能力。

三、时间安排

实习时间至少半年以上，建议安排在第三学年第二学期。



四、实习条件

（一）实习企业

（1）企业类型：实习企业一般为合法经营、管理规范、实习设备完备、符合安全生产法律法规要求、从事农产品生产经营和服务活动的独立核算的服务型、贸易型、生产加工型经济组织。主要是商贸、电商、物流、农产品批发市场、专业合作社等企业。

（2）经营范围：实习企业包括农产品购销、农产品储运配送、农产品冷链物流、农产品网络营销规划、网站规划等业务。

（3）管理水平：实习企业有与农产品营销与储运专业教学标准相衔接的培训计划，诚信状况良好，有完善科学的管理制度体系、较高的管理水平和相应的管理人员和培训教师。

（二）设施条件

1. 安全保障

（1）实习企业应当健全本单位生产安全责任制，执行相关安全生产标准，制定生产安全事故应急救援预案。

（2）实习企业应当配备必要的安全保障器材和劳动防护用品。

（3）加强对实习学生的安全生产教育培训和管理，保障学生实习期间的人身安全和健康。

2. 专业设施设备

(1) 具备与顶岗实习学生规模相适应的培训场所。

(2) 提供满足实习教学需要的岗位、设备、农产品购销工作任务和材料。

(3) 能提供必要的住宿、餐饮条件。

(4) 能提供必要的网络设备和一定的文体设施、资料情报室和讨论室。

3. 信息资料

企业背景、农产品营销成功案例、商贸专业图书资料、网络信息、营销项目资料等。

(三) 实习岗位

(1) 农产品营销方向：农产品经纪人、营业员、粮油购销员、农副土特产品收购员、粮油竞价交易员。

(2) 农产品冷链物流方向：农产品经纪人、物流员、保管员。

(3) 农产品储运方向：农产品经纪人、物流员、保管员、冷藏工。

(四) 指导教师

顶岗实习指导教师分为校内指导教师、企业指导教师，校内指导教师由专业教学部门统一安排，负责一个或几个企业单位顶岗实习学生的专业指导、实习跟踪、思想工作和日常管理。



企业指导教师由实习企业统一安排，负责顶岗实习学生的现场管理和技术指导。

(1) 学校指导教师：由具备中级及以上职称的“双师型”教师担任；政治素质高，业务水平突出，能较好遵守教师职业道德规范，以身作则，为人师表；有较强的管理能力和协调能力；责任心强，吃苦耐劳，安全防范意识高，能胜任企业各种复杂条件下的实习指导工作。

(2) 企业指导教师：应有中级及以上国家职业资格，有丰富的企业实践经验，了解一定的教育学和心理学知识，安全防范意识高，能在生产经营现场帮助学生养成正确的劳动态度、传授学生专业的技能、技巧，具备帮助学生获取发现问题、分析问题和解决问题的能力，帮助学生获取人际交往、沟通协调、诚实敬业、虚心好学、认真负责等跨岗位工作的能力。

(五) 其他

(1) 实习计划：职业学校应当根据专业人才培养方案，与实习企业共同制订实习计划，明确实习目标、实习任务、必要的实习准备、考核标准等；并开展培训，使学生了解各实习阶段的学习目标、任务和考核标准，培训学时所占比例应符合教育部中等职业学校农产品营销与储运专业教学标准以及各相关行业企业的基本要求。

(2) 实习报酬：接收学生顶岗实习的实习企业，应参考本

企业相同岗位的报酬标准和顶岗实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素，合理确定顶岗实习报酬，原则上不低于本企业相同岗位试用期工资标准的80%，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给学生。

五、实习内容

本专业实习内容见表1～表3。

六、实习成果

实习学生应在顶岗实习结束时提交顶岗实习企业证明材料，必须提交的成果为以下内容任意一项。

- (1) 顶岗实习总结报告一篇。
- (2) 顶岗实习期间形成的技术方案或论文。
- (3) 顶岗实习期间完成的实物作品的图文说明材料或音视频说明材料。

七、考核评价

(一) 考核内容

职业学校要会同实习企业根据学生实习岗位职责要求制订



表1 农产品营销方向岗位群实习内容

序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与职业素养
1	农产品市场分析	1周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调查收集农产品市场信息; 2. 撰写农产品市场调查报告 	<p>职业技能: 通过本项目实习, 学生能收集、整理农产品市场信息; 能根据市场情况找到相应客户并达成双方合作意向; 能根据市场变化选择正确的采购方式并对农产品进行品质检验和进行货款结算; 能对农产品进行合理的市场细分; 能运用综合运用市场营销策略进行营销策划</p>
2	农产品采购	2周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 农产品质量验收; 2. 农产品核价与付款结算 	
3	农产品加工	1周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 农产品分类与分级; 2. 农产品的清洁与整理; 3. 农产品的初加工 (含包装) 	
4	农产品销售	2周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按市场供需情况寻找客户; 2. 通过谈判达成双方合作意向; 3. 正确处理农产品销售中的异议 	

续表

序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与职业素养
5	农产品营销 策划	4周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展农产品市场定位; 2. 农产品品牌与商标策略运用; 3. 农产品定价策略及其运用; 4. 农产品分销渠道策略及其运用; 5. 农产品促销策略及其运用 	<p>职业素养:</p> <p>通过本项目实习, 培养学生具有良好的道德品质、法律意识和诚实守信的职业道德; 具有较强的文字和语言表达能力; 具有良好的人际交往、组织协调能力和团队合作精神; 具有适应岗位变化的能力; 具有一定的创业能力和创新精神。</p>

备注: 本项目实习内容为中等职业学校农产品营销与储运专业学生顶岗实习的必备内容, 实习时间为10周。本项目实习任务完成后, 可与“农产品储运”或“农产品冷链物流”项目进行轮岗实习。

表2 农产品储运方向岗位群实习内容

序号	实习岗位	时间	工作任务	职业技能与职业素养
1	农产品储存	2周	1. 农产品出入库管理 (1) 农产品入库操作与管理; (2) 农产品出库操作与管理	职业技能: 通过本项目实习, 学生能根据农产品的不同特性进行农产品分类储存、保管和养护; 能熟练填制、识读入库与出库的账、卡和各种单证; 能使用基本的仓库安全消防设备, 熟悉条码技术、RFID 识别技术; 能操作叉车、拖车、堆垛机等仓储设备; 能根据农产品的地理分布选择合理的运输路线和运输工具; 能正确识读、填制农产品各种货运单证及进行保险理赔
		2周	2. 农产品在库管理 (1) 农产品在库养护; (2) 农产品在库安全管理; (3) 农产品仓储设备操作	
		2周	3. 农产品配送 (1) 农产品配货作业; (2) 农产品送货作业	

续表

序号	实习岗位	时间	工作任务	职业技能与职业素养
2	农产品运输	1周	1. 农产品运输业务组织 (1) 编制农产品运输计划; (2) 农产品运输现场控制	<p>职业素养:</p> <p>通过本项目实习, 培养学生具有良好的道德品质、法律意识和诚实守信的职业道德; 具有较强的文字和语言表达能力; 具有良好的人际交往、组织协调能力和团队合作精神; 具有适应岗位变化的能力; 具有一定的创业能力和创新精神</p>
		2周	2. 农产品运输方式选择 (1) 铁路货物运输的组织; (2) 公路货物运输的组织	
		1周	3. 农产品运输管理 (1) 运输成本的计算; (2) 运输保险合同的签订; (3) 运输保险理赔的办理	

备注: 本项目实习内容为中等职业学校农产品营销与储运专业学生顶岗实习的选项内容, 实习时间为10周。学校可以根据学生所在实习企业的具体性质、业务范围和实习条件, 与“农产品冷链物流”项目进行二选一。

表3 农产品冷链物流流向岗位群实习内容

序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与职业素养
1	冷库运作 与管理	2周	1. 农产品贮藏保鲜 (1) 农产品保鲜冷库库温控制; (2) 农产品保鲜冷库湿度控制	职业技能: 通过本项目实习, 学生能掌握农产品冷库制冷、冷链管理、冷库与冷藏等相关技术; 能够从事农产品冷链物流相关业务运作; 具备农产品冷却、冻结、气调保鲜设备的基本操作能力; 能够进行农产品冷加工、冷冻储藏、冷冻运输、冷冻销售。 职业素养: 通过本项目实习, 培养学生具有良好的道德品质、法律意识和诚实守信的职业道德; 具有较强的文字和语言表达能力; 具有良好的人际交往、组织协调能力和团队合作精神; 具有适应岗位变化的能力; 具有一定的创业能力和创新精神
		2周	2. 农产品冷藏设备操作 (1) 农产品冷却、冻结设备操作; (2) 农产品气调保鲜设备操作	
		1周	3. 农产品制冷技术 (1) 农产品冷加工技术; (2) 商业制冰技术	
		2周	4. 冷库制冷系统管理 (1) 冷库制冷系统安装、调试; (2) 冷库制冷系统运行维护	
2	农产品冷藏运输	3周	(农产品冷藏运输 包括水产、果蔬及奶制品等) (1) 运输车、船温度与湿度控制; (2) 农产品冷藏运输装卸方法	

备注: 本项目实习内容为中等职业学校农产品营销与储运专业学生顶岗实习的选项内容, 实习时间为10周。学校可以根据学生所在实习企业的具体性质、业务范围和实习条件, 与“农产品储运”项目进行二选一。

具体考核方式和标准，共同实施考核工作。企业实习指导教师主要考核学生在岗位实习时的表现和岗位实习任务的完成情况，原则上占实习总成绩的70%；学校实习指导教师主要评价学生在企业的实习表现、完成实习日志、撰写顶岗实习总结或形成实习成果的情况，原则上占总成绩的30%。

（二）考核形式

采用过程性考核与终结性考核相结合的方式进行考核。

实习企业对实习学生的考核包括岗位实习过程评价和实习业绩评价两部分，实习过程评价主要考核实习学生在岗位实习时的表现，实习业绩评价主要考核实习学生岗位实习任务完成情况。考核的内容及结果填写在农产品营销与储运专业学生顶岗实习考核表中。

学校对实习学生的考核包括企业实习过程表现、实习日志的完成情况、顶岗实习总结情况或实习成果呈现（实习期间形成的技术方案或论文或实习期间完成的实物作品的图文说明或音视频说明材料）等情况进行评价。考核内容及结果填写在农产品营销与储运专业学生顶岗实习考核表中。

考核实行等级制，分为优秀、良好、合格和不合格四个等级，优秀：85～100分；良好：70～84分；合格：60～69分；不合格：60分以下。学生考核合格者获得学分，并纳入学籍档案。学生顶岗实习考核的成绩作为评价学生学业情况的重要依



据，不合格者不予毕业。

（三）考核组织

学校和实习企业共同组织学生顶岗实习考核工作，共同制定实习评价标准，共同考核学生实习效果。实习企业教师具体负责顶岗实习过程评价和实习业绩评价，校内教师具体负责实习日志、实习检查、顶岗实习总结（或实习期间形成的技术方案或论文或实习期间完成的实物作品的图文说明或音视频说明材料）的评价。

学生顶岗实习结束后，学校应组织做好学生实习情况的立卷归档工作。实习材料包括：① 实习协议；② 实习计划；③ 学生实习报告；④ 学生实习考核结果；⑤ 实习日志；⑥ 实习检查记录等；⑦ 实习总结。

八、实习管理

（一）管理制度

1. 学校和企业责任

（1）学校职责。

职业学校应当加强顶岗实习管理工作，建立健全顶岗实习管理制度，加强实习工作监督检查，协调有关部门和企业，共同做好实习管理工作，保证实习工作安全、有序开展。

职业学校在要与企业共同制订实习计划，开展专业教学和职业技能训练，组织参加相应的职业资格考試；各学校实习指导教师要加强顶岗实习学生思想政治教育和职业道德教育，定期帮助学生总结实习成果，做好实习成绩的评定工作。

学校要主动加强与企业和实习生的联系，建立学生实习信息通报制度，及时准确地掌握学生的顶岗实习状态，解决顶岗实习中出现的矛盾和问题。切实指导好学生的顶岗实习工作。

（2）企业职责。

企业配合学校做好实习生的接收工作，并与学校共同制订相应的顶岗实习学生日常管理办法；积极参与顶岗实习计划的制订；提供实习岗位并安排有经验的技术与管理人员给予指导；企业为实训学生提供安全的实训环境和必要的实训条件；学生顶岗实习参与企业生产任务，应按学生工作实际付给相应的劳动报酬。

2. 考勤

学生应严格遵守学校和实习企业的规章制度，服从管理。应积极参加学校和实习企业组织的文化教育及相关培训活动；无正当理由并且未经学校和实习企业批准，不准擅自离开实习企业；违反顶岗实习纪律的学生，应按学校和实习企业的相关规定处理。

3. 安全保险等制度

职业学校和实习企业应当对顶岗实习的学生进行安全教育、



岗前职业道德教育和职业技能培训，学习安全法规，未经安全生产教育和培训的实习学生，不得上岗作业。

在实习期间，严格按照操作规程进行操作，正确使用工作时所需操作的农产品设备或工具，了解各种农产品设备、工具的性能、维护方法等，做到安全及规范操作。

学校应为实习学生投保学生实习责任保险。

（二）过程记录

职业学校和实习企业应加强学生顶岗实习的过程管理。

（1）学生顶岗实习前，学校和企业共同完成学生岗前培训
工作，使学生了解各实习阶段的学习目标、任务和考核标准；
增强安全意识，加强劳动纪律。

（2）顶岗实习期间，职业学校充分运用现代信息技术，构
建实习信息化管理平台，与实习单位共同加强实习过程管理。
实习学生可以定期通过网络或学校顶岗实习平台等多种形式向
指导教师提交顶岗实习日志、阶段性工作报告，校内指导教师
定期填写对学生的检查记录和指导评语。

（3）顶岗实习结束后，实习学生在规定时间内完成实习报
告或顶岗实习工作成果，并提交学校指导教师。

（4）顶岗实习结束后完成考核，企业实习指导教师主要考
核学生在岗位实习时的表现和岗位实习任务的完成情况；学校
实习指导教师主要评价学生在企业的实习表现、完成实习日志、

撰写顶岗实习总结或形成实习成果的情况，综合评定成绩。

（三）实习总结

中等职业学校应与实习企业联合建立顶岗实习交流、总结与表彰机制。召开顶岗实习座谈会，交流实习心得；评选优秀实习生、优秀指导教师，召开顶岗实习总结表彰大会，为优秀实习生和优秀指导教师颁发荣誉证书；增强实习学生和指导教师的成就感和荣誉感，以促进顶岗实习工作质量的不断提升。

实习学生实习总结要求较详细地反映实习过程中真实情况，运用所学专业知识，分析实际工作中遇到的问题，总结工作经验，要请企业实习指导教师批阅写评语，并盖实习企业公章，完成后交校内实习指导教师。

学校实习指导教师应按要求完成并总结实习指导工作，提交学生顶岗实习评价资料、顶岗实习指导日志、检查记录及学生最终考核结果。



附 件

1. 顶岗实习任务书及实习计划

主要包括：目标要求，实习岗位，实习内容，实习时间安排，提交的实习成果，成绩评定，实习要求等。

2. 顶岗实习总结报告

主要包括：顶岗实习基本情况，顶岗实习评价，顶岗实习技术总结，顶岗实习思想道德总结，对顶岗实习的意见和建议等。

3. 顶岗实习三方协议书（格式协议）

主要包括：实习时间及地点，各方权利和义务，实习待遇，协议的生效条件，协议的终止与解除的条款规定等。

说明：以上参考文本具体由各行指委另行发布。